

Werkstudenten

Inhoudsopgave

Over Sparke & Keane	3
De energie van youg professionals in jouw organisatie!	4
Win-win	5
Propositie Sparke & Keane	6
Waar voegt een werkstudent waarde toe?	7
Werkstudenten zijn van nature erg nieuwsgierig!	8
Welke ondersteuning biedt Sparke & Keane	9
Waar moet jij voor zorgen?	11
Referenties	12
Getting started!	13

Over Sparke & Keane

Wij durven complexe zaken simpel te maken. En jij?

Geef ons een uitdaging op het gebied van Executive Consulting, LEAN Project & Program Management, Finance & Control, Business Intelligence of Digital Transformation & BI en wij fixen het. Altijd.

Onze aanpak in 3 zinnen

Eerst willen wij de 'reason for action' begrijpen (vertragen). Daarna gaan we een battleplan ontwikkelen waarin omdenken centraal staat (stabiliseren). Om vervolgens de ideale oplossing stap voor stap te kunnen implementeren (versnellen). That's it.

Dat het proces zo simpel is, wil niet zeggen dat jouw vraagstuk dat is. Daarom geloven wij bij de uitvoering ervan niet in standaardisatie, maar maatwerk. Samengesteld door een managing consultant die zelf inhoudelijke ervaring op executive niveau heeft. Wel zo fijn schakelen.

Kleine side note: dit kan in verschillende vormen. Van interim tot consultancy, op basis van werving & selectie en door het geven van trainingen.

Trainingen, met de nadruk op 'doen'

Want een training waarbij je alleen moet luisteren, daar wordt niemand blij van. Leren doe je namelijk door te proberen, te slagen of juist te ontdekken dat het ook anders kan. Het geeft je de handvatten voor dagelijkse uitdagingen en helpt je te ontwikkelen en groeien binnen jouw vakgebied.

Ons motto? Trainen is een werkwoord.

Onze trainers houden van actie. Natuurlijk bezitten ze heel veel kennis die ze allemaal aan je willen vertellen, maar dan wel door middel van inspiratie, in plaats van boekwerken vol vakjargon. De praktijk vraagt namelijk ook om ready-to-use oplossingen, toch? Onze trainers zijn dus geen theoretici, maar wel professionals in hun vakgebied. Zo brengen ze echte scenario's en praktijkcases ter sprake, die vragen om een can do mentaliteit. Trainingen op basis van lef en energie dus, die ervoor zorgen dat jij de learnings direct in kunt zetten in je dagelijkse werk!



De energie van young professionals in jouw organisatie!

“Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst,” luidt het gezegde. En dat is precies wat we voor ogen hebben wanneer we met jong talent werken. Een thema dat ons opviel tijdens alle colleges en programma’s die we geven op Universiteiten en Hogescholen, is de vraag: “Hoe overbrug je de kloof tussen studie en het bedrijfsleven?”. Het Werkstudentschap is een bewezen aanpak die voordelen biedt, niet alleen voor de studenten maar ook voor het bedrijfsleven.



Win-win

Bij Sparke & Keane zien we de toegevoegde waarde om aankomend talent al tijdens de studie kennis te laten maken met het bedrijfsleven, dit doen we al vanaf het 2^{de} leerjaar van de Universiteit. Studenten zijn enthousiast, leergierig en komen met een frisse blik de organisatie binnen. Door het snelle leervermogen en enthousiasme van onze werkstudenten te combineren met uitvoerende bedrijfsvraagstukken, operationele werkzaamheden of kwaliteitsverbeteringen, ontstaat een unieke win-winsituatie.

- Als opdrachtgever krijg je niet alleen de kans om jong talent vroeg aan je te binden, maar profiteer je ook van de voordelen van werken met flexibel toptalent binnen je organisatie.
- Als werkstudent doe je niet alleen praktijkervaring op, maar werk je ook aan je softskills. Of het nu gaat om het faciliteren van workshops, het verbeteren van procesflows of het opstellen van professionele e-mails: de eerste stap tijdens je studie zetten is essentieel. Dit verrijkt je CV en legt een stevig fundament voor je toekomstige carrière.
- Sparke & Keane versterkt haar rol als mentor voor talent dat gedreven is om te groeien en te investeren.

Door studenten al vroeg aan je organisatie te binden, heb je ook een voorsprong op andere organisaties als het gaat om het werven van nieuw talent op de arbeidsmarkt. Zij kennen je organisatie al en voelen zich daardoor al verbonden met je bedrijf.

Propositie Sparke & Keane

Wij bieden een win-win propositie aan voor onze klanten en young professionals. Sparke & Keane combineert de flexibiliteit en potentie van werkstudenten met de specifieke uitdagingen van onze klanten. We luisteren naar de behoeften en bieden maatwerkoplossingen voor iedere organisatie.

Bij Sparke & Keane staat de persoonlijke ontwikkeling van werkstudenten centraal. We ondersteunen hen niet alleen bij het afronden van hun studie, maar ook bij hun professionele groei. Onze aanpak omvat een gestructureerde inwerkperiode met duidelijke procesbeschrijvingen en continue ondersteuning tijdens piekperiodes en vakanties. Door werkstudenten te stimuleren om initiatief te tonen en uit te dagen, bevorderen we niet alleen hun betrokkenheid maar ook hun impact binnen de organisatie.

Wij vinden een duurzame relatie en open communicatie belangrijk. Door nauw samen te werken begrijpen we jouw uitdagingen en kunnen we effectieve oplossingen bieden die jouw organisatie vooruithelpen. De kenmerken van onze oplossing zijn eenvoudig:

- Wij matchen jouw vraag met geschikte studenten uit ons netwerk.
- Je hebt altijd één vast aanspreekpunt voor al je vragen.
- Wij garanderen de continuïteit van de inzet van werkstudenten.
- Wij verzorgen volledig de begeleiding en persoonlijke ontwikkeling van werkstudenten, inclusief Masterclasses en interne trainingen.
- Wij nemen de contractering van werkstudenten volledig voor onze rekening; zij staan op de loonlijst van Sparke & Keane en wij regelen alle salarisadministratie.
- Na afronding van de studie bieden wij de mogelijkheid om een werkstudent kosteloos over te nemen.

Waar voegt een werkstudent waarde toe?

Bij Sparke & Keane geloven we sterk in het investeren in jong talent door hen al tijdens de studie waardevolle professionele werkervaring te bieden. We plaatsen onze werkstudenten actief op afdelingen waar ze niet alleen praktijkervaring opdoen, maar ook diepgaand inzicht krijgen in de bedrijfsvoering. Dit bevordert niet alleen hun vakinhoudelijke kennis, maar ook hun sociale ontwikkeling. Wij zijn ervan overtuigd dat het bieden van een inspirerende en leerzame eerste werkervaring cruciaal is voor de groei van elk talent.



SPARKE & KEANE

Werkstudenten zijn van nature erg nieuwsgierig!

Werkstudenten van Sparke & Keane brengen een vernieuwende blik op processen en systemen binnen jouw organisatie. Ze begrijpen niet alleen de bestaande processen, maar komen ook met waardevolle verbeteringsvoorstellen. Hierdoor zijn ze niet alleen ondersteunend, maar kunnen ze echt bijdragen aan de efficiëntie en effectiviteit van jouw organisatie. Werkstudenten zijn daadkrachtig en leveren directe waarde door hun frisse ideeën en gedrevenheid om resultaten te behalen.

Enkele voorbeelden waar een werkstudent binnen jouw organisatie ingezet kan worden, zijn:

Crediteurenadministratie: Het verwerken van binnenkomende facturen, het matchen van facturen met inkooporders, het afhandelen van betalingsverzoeken en het bijwerken van crediteurengegevens;

Procesoptimalisatie: Analyseren van bestaande processen en identificeren inefficiënties. Ze zijn in staat om met verbetervoorstellen voor en helpen bij de implementatie om de operationele efficiëntie te verhogen.

Masterdata opschoning: Het opschonen van masterdata op het gebied van klantgegevens, productinformatie, inkoop- en verkoopprijzen, het standaardiseren van gegevens en het optimaliseren van de databasestructuur;

Data-analyse: Het analyseren van de kwaliteit van gegevens, het identificeren van ontbrekende informatie en het uitvoeren van basis analyses om trends en patronen te identificeren;

Algemene dataverwerking: Opstellen van rapporten en het visualiseren van specifieke dashboards.

Verkooporderafwikkeling: Het boeken en het versturen van orderbevestigingen.

Welke ondersteuning biedt Sparke & Keane?

Sparke & Keane streeft ernaar jou zo veel mogelijk te ontlasten van randzaken. Onze dienstverlening omvat een selectiegesprek met beschikbare studenten, begeleiding gedurende de opdracht, persoonlijke ontwikkeling van de werkstudent en het waarborgen van continuïteit in capaciteit voor de uitvoering van taken.

Voorafgaand aan de opdracht voeren wij een gesprek om het vraagstuk goed te begrijpen. Tijdens dit gesprek achterhalen we de kern van het vraagstuk en laten we zien hoe de inzet van werkstudenten hiervoor een oplossing kan zijn.

Opdrachtbegeleiding

Voordat een opdracht begint, vindt er een kennismakingsgesprek plaats tussen de opdrachtgever en de werkstudent. Wij vinden het belangrijk dat er een goede persoonlijke klik is tussen de werkstudent en jouw organisatie. Sparke & Keane biedt daarnaast een gedegen opdrachtbegeleiding aan. De werkstudenten worden immers als volwaardige medewerkers binnen Sparke & Keane gezien. Waarbij ze ook direct onderdeel zijn van ons kenniscentrum.

We houden regelmatig dialogen om de voortgang van de werkstudent te bespreken, de uitvoering van de huidige taken te evalueren en eventuele andere uitdagingen binnen de organisatie aan te pakken. Deze gesprekken zorgen voor een soepele integratie van de werkstudent in het team en stellen ons in staat tijdig bij te sturen.

Persoonlijke ontwikkeling van de werkstudent

We bieden niet alleen ondersteuning op het gebied van opdrachten, maar investeren ook actief in de persoonlijke ontwikkeling van onze werkstudenten. Om zo een waardevolle bijdrage te blijven in de ontwikkeling en het optimaliseren van het groeipotentieel. Dit doen we door middel van:

- Masterclasses gericht op specifieke onderwerpen
- Beschikbaar stellen van het kenniscentrum binnen Sparke & Keane
- Carrièregesprekken

Continuïteit van werkstudenten

Sparke & Keane waarborgt de continuïteit van werkstudenten doordat we beschikken over een pool aan werkstudenten. Deze pool zorgt ervoor dat we ten alle tijden werkstudenten beschikbaar hebben om jouw organisatie te helpen. Denk hierbij aan:

- Extra capaciteit inschakelen tijdens vakantieperiodes
- Het opvangen van tijdelijke uitval van een werkstudent
- Vervanging van een werkstudent vanwege afronding van de studie

***Soms is het eerste
zetje all it takes***



Waar moet jij voor zorgen?

Vanzelfsprekend ontzorgen wij jou zoveel mogelijk in de ondersteuning. Wel zijn er enkele cruciale aspecten vanuit jouw organisatie die nodig zijn voor een succesvolle samenwerking met de werkstudent. De vijf belangrijkste zaken zijn:

Duidelijke afstemming over de werkzaamheden

Het is belangrijk dat er een duidelijke afstemming plaatsvindt tussen de aard van de werkzaamheden en de onderlinge verwachtingen. In een gesprek vragen we om een helder beeld te schetsen van de werkzaamheden, project, probleemstelling of capaciteitstekort. Dit draagt bij aan een effectieve samenwerking en helpt ons om de juiste match te maken uit de beschikbare profielen van onze werkstudenten.

Prioriteit voor studie en persoonlijke ontwikkeling

We vinden het belangrijk dat werkstudenten de kans krijgen om hun studie zonder (on)nodige studievertraging af te ronden en zich zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen. We moedigen je aan om persoonlijke groei te stimuleren.

Inwerkperiode en duidelijke werkinstructies

Het is belangrijk om voldoende tijd beschikbaar te stellen voor de inwerkperiode. Het verstrekken van procesbeschrijvingen en werkinstructies wordt door studenten als prettig ervaren. Veel werkstudenten doen namelijk hun eerste werkervaring op, wat extra aandacht bij het inwerken vraagt. Dit helpt de werkstudent om snel een waardevolle bijdrage te leveren binnen het team.

Flexibel omgaan met beschikbaarheid tijdens examenperiodes

Tijdens examenperiodes kan de inzet van de werkstudent beperkter zijn. Aan de andere kant bieden vakantieperiodes juist de mogelijkheid om de inzet van een werkstudent uit te breiden.

Blijven uitdagen en ruimte voor eigen initiatief

Werkstudenten van Sparke & Keane willen graag uitgedaagd worden en daarnaast ruimte krijgen voor eigen initiatief. Op deze manier benutten we optimaal hun snelle leervermogen en stimuleren we de continuïteit van werkstudenten binnen de organisatie.

Referenties

Meer dan 16 verschillende organisaties gingen je al voor;



ARLANXEO
Performance Elastomers



TU/e

GLOBAL
food group

daelzicht

ASML

Boston
Scientific

Boels
RENTAL

GEA

nu⁺
the company



VanLoon Group

IH hoppenbrouwers

Best StarMeat

solarge
Endless Energy

Getting started!

Wil je verder? Dan beginnen we met een oriënterende kennismaking, onze voorkeur heeft bij jou op locatie. We willen jou en de uitdaging goed begrijpen. Samen met de Studentcoach en Managing Consultant gaan we in op jouw vraagstuk en we verkennen we gezamenlijk hoe de inzet van werkstudenten de juiste oplossing is. Na afloop van het gesprek ontvang je een concreet voorstel op papier.

Nadat wij de goedkeuring hebben ontvangen, selecteren wij zorgvuldig geschikte werkstudenten uit onze pool, rekening houdend met de besproken wensen. De geselecteerde werkstudenten komen bij je op gesprek en op basis daarvan besluiten we samen welke student(en) het beste bij de opdracht

Voor de regio Brabant en Gelderland



Fatima Rebbah

Brand & People Manager

f.rebbah@sparkeandkeane.nl

passen. Vanaf dat moment starten we gezamenlijk het project en kun jij met een vliegende start samenwerken met de werkstudent(en)!

Ben je net zo enthousiast als wij? Wil je graag met ons samenwerken om werkstudenten binnen jouw organisatie in te zetten?

Neem contact op met één van onze studentencoaches!

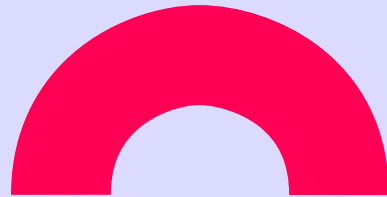
Voor de regio Limburg



Quincy Aitatus

Consultant & Studentcoach

q.aitatus@sparkeandkeane.nl



info@sparkeandkeane.nl

Kantoor Eindhoven

Avular | Strijp-T | Gebouw TY
Achtseweg Zuid 221
5651 GW Eindhoven

Kantoor Maastricht

Bassin 108
6211 AK Maastricht

Kantoor Nijmegen

Regus
Jonkerbos 52
6534 AB Nijmegen



SPARKE

&

KEAN M